

RENCANA TINDAK PENGAWASAN (RTP)

IIN KARTINI, M.Pd

| NO. | NAMA KEGIATAN | TUJUAN | INDIKATOR KEBERHASILAN | LANGKAH KEGIATAN | JENIS TAGIHAN | WAKTU PELAKSANAAN | SUMBER DAYA |
|-----|--|--|--|--|---|-------------------------|--|
| 1. | Pembinaan Terhadap Guru | Membina teknik menyusun soal HOTS | Semua guru mampu menyusun soal untuk ujian sekolah. | Kegiatan awal : menyampaikan tujuan dan maksud pembinaan guru. Kegiatan inti : melaksanakan penyusunan soal HOTS. Diskusi dalam bedah skil UN Kegiatan akhir : refleksi dan penguatan. | Soal HOTS | November –desember 2018 | Guru Bank soal Bahan ajar Lembar kerja |
| 2 | Program Pembinaan guru | Membina guru tentang supervisi akademik. | Setiap gurur dapat melakukan supervisi akademik untuk peningkatan nilai UN | Kegiatan awal : menyampaikan tujuan dan maksud supervisi. Kegiatan inti : paparan materi tentang supervisi pada pembelajaran dengan penggunaan aplikasi kejar.id Kegiatan akhir : refleksi. | Intrumen supervisi yang telah terisi. | Pebruari 2019 | Guru Bahan ajar Instrumen supervisi. |
| 3. | Pemantauan terhadap 8 SNP | Terpenuhinya SNP sesuai ketentuan padaa standar pencapaian kompetensi atau standar kelulusan | Sekolah memenuhi SKL | Kegiatan awal : menyampaikan tujuan dan maksud SKL. Kegiatan inti : pengamatan studi dokumen dan memberi penilaian. Kegiatan akhir : penyampaian hasil dan tindakan selanjutnya, | instrumen pemenuhan SKL yang terisi | Maret 2019 | Guru, kepala sekolah Bahan ajar instrumen |
| 4. | Penilaian kinerja guru | Menilai kinerja guru pada mata pelajaran | Guru dan kepala sekolah memperoleh hasil penilaian kinerja dengan penilaian BAIK | Kegiatan awal : menyampaikan tujuan dan maksud . Menyampaikan jadwal penilaian kinerja. Kegiatan inti : memantau dokumen penilaian kinerja guru. Dan kepala sekolah. Penilaian saat PMB di kelas. Kegiatan akhir hasil penilaian kinerja guru. | Instrumen PKG yang terisi. | Agustus 2019 | Guru Kepala sekolah Pedoman penilaian PKG Instrumen PKG |
| 5. | Penilaian kinerja kepala sekolah | Memperbaiki sistem pembelajaran untuk UN | Nilai UN meningkat | Kegiatan awal : menyampaikan tujuan dan maksud workshop Kegiatan inti : menyampaikan materi workshop. Kegiatan akhir : refleksi dan penguatan. | Hasil nilai UN memenuhi target | April 2019 | Kepala sekolah Bahan ajar |
| 6. | Bimbingan dan latihan Profesionalisme. | Meningkatkan profesionalisme guru atau kepala sekolah | Kompetensi guru dan kepala sekolah lebih meningkat. | Adanya pelatihan peningkatan profesionalisme. | Penyusunan penelitian tindakan kelas atau best practice | Juli 2020 | Guru Kepala Sekolah Sekolah binaan |